

 <p>Consulti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
---	--	---

**PIANO TRIENNALE INTEGRATO
 PER LA PREVENZIONE
 DELLA CORRUZIONE
 E
 PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'**

**Consiglio Provinciale dell'Ordine
 dei Consulti del Lavoro di
 SONDRIO**

Redatto dalla Dott.ssa Tania Vacchi
*(Responsabile Unico della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
 Amministrativa)*
Adottato con Delibera del Consiglio in data 21.02.2022



Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--------------------------------

INDICE

Premessa	3
Art. 1 – Funzioni, reati e destinatari	3
Disposizioni normative riguardanti i reati di corruzione	3
Destinatari del Piano.....	4
Art. 2 – Entrata in vigore, validità ed aggiornamenti.	4
Art. 3 – Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	4
Art. 4 – Attribuzioni e compiti del responsabile della prevenzione della corruzione.	5
Art. 5 – Aree ed attività di rischio sensibili alla corruzione.	6
Art. 6 – Formazione, informazione, controllo.	7
Art. 7 - Valutazione del rischio ed adozione di misure di prevenzione aree generali	7
A) Area acquisizione e progressione del personale.....	8
B) Area servizi e forniture.....	8
C) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	8
D) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	9
Art. 8 - Valutazione del rischio ed adozione di misure di prevenzione aree specifiche di rischio indicate nelle linee guida per gli ordini professionali	9
A) Formazione professionale continua.....	9
B) Adozione dei pareri di congruità sui corrispettivi.	11
C) Indicazione dei professionisti per lo svolgimento di incarichi.....	12

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--------------------------------

Premessa

Il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro condivide le finalità generali della normativa contenuta nella legge 6 novembre 2012, n. 190 e promuove la cultura della legalità e del rispetto delle norme da parte di tutti gli iscritti.

Si fa presente che con la delibera n. 777 del 24 novembre 2021 A.N.A.C. dal titolo: "Proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli ordini e collegi professionali", sono state finalmente previste le semplificazioni possibili in tema di trasparenza per ordini e collegi territoriali si veda in dettaglio all. 2 al presente piano Anticorruzione. (All. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 "Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali.)

Art. 1 – Funzioni, reati e destinatari

Il presente piano assolve agli obiettivi di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione fissati dalla predetta legge, fornendo una valutazione del diverso livello di esposizione al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.



Disposizioni normative riguardanti i reati di corruzione

- a. Articolo 314 c.p. - Peculato.
- b. Articolo 316 c.p. - Peculato mediante profitto dell'errore altrui.
- c. Articolo 317 c.p. - Concussione.
- d. Articolo 318 c.p. - Corruzione per l'esercizio della funzione.
- e. Articolo 319 c.p. - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio.
- f. Articolo 319 ter - Corruzione in atti giudiziari.
- g. Articolo 319 quater - Induzione indebita a dare o promettere utilità.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--------------------------------

- h. Articolo 320 c.p. - Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio.
- i. Articolo 318 c.p.- Istigazione alla corruzione.
- j. Articolo 323 c.p. - Abuso d'ufficio.
- k. Articolo 326 - Rivelazione ed utilizzazione di segreti d'ufficio.
- l. Articolo 328 c.p. - Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione.

Destinatari del Piano

Le disposizioni del PTPC, oltre ad eventuali dipendenti, si applicano, nei limiti della compatibilità, anche ai seguenti soggetti:

1. i componenti del Consiglio;
2. i componenti delle Commissioni (anche esterni);
3. i consulenti;
4. i revisori dei conti;
5. i titolari di contratti per lavori, servizi e forniture.

Art. 2 – Entrata in vigore, validità ed aggiornamenti.

Il presente piano acquisisce efficacia con la sua adozione definitiva, attestata dalla sua pubblicazione sul sito istituzionale ha una validità Triennale (salvo quanto previsto dalla Delibera 777 del 24/11/2021) ed è aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno, giusto l'art. 1, co. 8, legge n. 190/2012.



Art. 3 – Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione Dr.ssa Tania Vacchi nominato con Delibera del

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--------------------------------

21/12/2016, poi confermato con Delibera del 21.02.2022, ha individuato le proprie competenze in relazione alla redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, deliberato con le modalità di cui all'art. 1, co. 8, legge n. 190/2012, per le finalità di cui all'art. 1, co. 9, legge n. 190/2012.

I compiti e le attribuzioni del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza Per quanto non espressamente qui riportato, le funzioni ed i compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione sono quelli disciplinati dall'art. 1, co. 1 – 10, legge n. 190/2012 e d.lgs. n. 39/2013.

Per lo svolgimento dei compiti assegnati il Responsabile della prevenzione della corruzione dispone di supporto in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali, così come indicate nel Bilancio di Previsione annualmente approvato, ed ha completo accesso, ai fini dell'esercizio delle proprie funzioni, a tutti gli atti relativi all'organizzazione, dati e informazioni, funzionali all'attività di controllo che comunque sono di pertinenza delle premesse funzioni riconosciutegli dalla legge.

Si veda anche l'allegato 1 al presente P.T.P.C.T. che riprendendo l'allegato 3 del PNA 2019 Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) ha delineato in dettaglio:

I Compiti e poteri del RPCT

Il supporto conoscitivo ed informativo al RPCT

I rapporti con l'organo di indirizzo

I rapporti con l'Autorità Nazionale Anticorruzione

Le garanzie della posizione di indipendenza del RPCT

In tema di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi

In tema di responsabilità del RPCT


Art. 4 – Attribuzioni e compiti del responsabile della prevenzione della corruzione.

Nell'ambito delle proprie attribuzioni il responsabile della prevenzione della corruzione provvede in

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro ▽ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	---

particolare:

- alla verifica dell'efficace attuazione del piano e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
- alla verifica degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
- alla programmazione annuale della formazione del personale adibito alle attività sensibili alla corruzione, così per come individuate con il presente piano.
- Si veda anche l'allegato 1 al presente P.T.P.C.T.

Art. 5 – Aree ed attività di rischio sensibili alla corruzione.


Ai sensi dell'art. 1, co. 9, lettera a) e co. 16, legge n. 190/2012, sono individuate quali aree ed attività a rischio:

- attività comunque connesse all'adozione di provvedimenti relativi alla tenuta dell'Albo (iscrizione e cancellazione);
- procedure nelle quali si scelga il contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla fase esecutiva dei contratti;
- scelte discrezionali che implicino il conferimento di incarichi;
- procedure di selezione e di valutazione del personale;
- attività svolte sulla base di autocertificazione e soggette a controllo (partecipazione prova di idoneità professionale);
- attività comunque connesse al rilascio di documenti che presuppongono la verifica del possesso di titoli del richiedente (certificazioni);
- attività conferenti pagamenti, indennizzi, rimborsi, risarcimenti, benefici di natura economica.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro ▽ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--

Art. 6 – Formazione, informazione, controllo.

Con particolare riferimento alle attività individuate ai sensi dell'art. 5, sono previsti:

- obbligo di informazione ai sensi dell'art. 1, co. 9, lettera c), legge n. 190/2012;
- monitoraggio del rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti.



Il monitoraggio ai fini della prevenzione della corruzione interessa anche:

- le materie in generale oggetto di incompatibilità e inconfiribilità (incarichi di vertice, incarichi di amministratore di enti pubblici e di enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico);
- le situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
- i rapporti tra il Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro ed i soggetti che con lo stesso stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti amministrativi di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela, di affinità, di amicizia, sussistenti tra i titolari, gli amministratori e i dipendenti degli stessi soggetti e i componenti il Consiglio, il Collegio dei Revisori (oppure il revisore) e i dipendenti del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e dell'A.L.P.S. - Associazione Libere Professioni della Provincia di Sondrio.

Art. 7 - Valutazione del rischio ed adozione di misure di prevenzione aree generali.

Per ogni processo descritto sono di seguito individuati il grado di rischio e i rimedi preventivi previsti.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	-------------------------------------

A) Area acquisizione e progressione del personale

1. Reclutamento. *Rischio basso* – Nel caso di eventuale futuro bando di assunzione il processo decisionale verrà *procedimentalizzato* attraverso il “Regolamento per lo svolgimento dei concorsi e delle altre modalità di accesso agli impieghi” che verrà approvato con apposita delibera.

2. Progressioni di carriera. *Rischio basso* – Il rimando è al CCNL e al Contratto integrativo dell’Ente se assunto con delibera.

3. Conferimento di incarichi di collaborazione esterna –*Rischio medio*

B) Area servizi e forniture

Rischio basso– L’attività verrà *procedimentalizzata* tramite “Regolamento per le attività contrattuali” da predisporre ed approvare con delibera.

C) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario


1. Provvedimenti amministrativi di iscrizione, trasferimento e cancellazione dall’Albo.

Rischio basso– Il rimando è alle specifiche circolari *emesse dal Consiglio Nazionale*.

2. Provvedimenti amministrativi di rilascio certificazione. *Rischio basso*

3. Provvedimenti amministrativi di accreditamento eventi formativi. *Rischio basso* – Il rinvio è allo specifico “*Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua per i consulenti del lavoro*” approvato dal Consiglio Nazionale con delibera n. 311 del 2014 e alle “*Indicazioni operative del Regolamento recante le disposizioni sulla Formazione Continua per i consulenti del lavoro*” approvato dal Consiglio Nazionale con delibera n. 312 del 25 settembre 2014.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell’Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell’Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--

D) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario


1. Provvedimenti amministrativi di incasso quote dagli iscritti. *Rischio basso* – Per la riscossione sussiste specifica convenzione con l’Agenzia delle Entrate per incasso tramite procedura informatizzata automatica “F24” sistema bancario/entratel. L’attività è anche disciplinata dal “Regolamento per la riscossione dei contributi dovuti dagli iscritti all’albo dei consulenti del lavoro” approvato dal Consiglio Nazionale con delibera n. 314 del 25 settembre 2014 e modificato con delibera n. 201 del 26 novembre 2015.
2. Provvedimenti amministrativi di pagamento verso i creditori. *Rischio basso* – L’attività è disciplinata da un “Regolamento per l’amministrazione, la finanza e la contabilità del Consiglio provinciale dell’Ordine dei consulenti del lavoro” che verrà recepito con apposita delibera.
3. Provvedimenti amministrativi di gestione del recupero crediti verso gli iscritti e di assolvimento obblighi non di natura deontologica. *Rischio basso* - L’attività è disciplinata dal “Regolamento per la riscossione dei contributi dovuti dagli iscritti all’albo dei consulenti del lavoro” approvato con delibera del Consiglio Nazionale n. 314 del 25 settembre 2014 e modificato con delibera n. 201 del 26 novembre 2015.

Art. 8 - Valutazione del rischio ed adozione di misure di prevenzione aree specifiche di rischio indicate nelle linee guida per gli ordini professionali

A) Formazione professionale continua.

1. Le fonti normative che disciplinano la Formazione professionale continua sono: l’art. 7, D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137;
 - il Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua per i Consulenti del

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell’Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell’Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--

Lavoro, Approvato dal Consiglio Nazionale con Delibera n. 22 del 22 dicembre 2017, a seguito del parere favorevole alla definitiva adozione del 29 dicembre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, previa intesa con il Ministero di Giustizia avvenuta in data 26 ottobre 2017;

- le indicazioni operative del Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua per i Consulenti del Lavoro, Approvato dal Consiglio Nazionale con Delibera n. 88 del 15 giugno 2018 e modificate con delibera n.331 del 27 marzo 2020.

Possibili eventi rischiosi:



- alterazioni documentali volte a favorire l'accreditamento di determinati soggetti;
- mancata valutazione di richieste di autorizzazione, per carenza o inadeguatezza di controlli e mancato rispetto dei regolamenti interni;
- mancata o impropria attribuzione di crediti formativi professionali agli iscritti;
- mancata o inefficiente vigilanza sugli "enti terzi" autorizzati all'erogazione della formazione;
- inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte del Consiglio Provinciale.

Possibili misure di prevenzione:

- con specifico riferimento all'organizzazione e allo svolgimento di eventi formativi il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro introduce misure di pubblicità e trasparenza mediante pubblicazione nel sito internet dell'evento.
- Il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro effettua, altresì, controlli a campione sull'attribuzione dei crediti formativi ai professionisti, con verifiche periodiche sulla posizione complessiva relativa ai crediti formativi degli iscritti.

Il rischio su una scala di tre basso, medio e alto può considerarsi medio/basso.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	P.T.P.C. 2022-2024
--	---	--------------------------------

B) Adozione dei pareri di congruità sui corrispettivi.

Le fonti normative che disciplinano i pareri di congruità dei corrispettivi sono: - l'art. 5, n. 3), legge 24 giugno 1923 n. 1395; - l'art. 636 c.p.c. - l'art. 2233 c.c.

Nonostante l'abrogazione delle tariffe professionali, ad opera del D.L. 1/2012 (come convertito dalla L. 27/2012), sussiste ancora la facoltà dei Consigli degli Ordini territoriali di esprimersi sulla «liquidazione di onorari e spese» relativi alle prestazioni professionali, avendo la predetta abrogazione inciso soltanto sui criteri da porre a fondamento della citata procedura di accertamento. Il parere di congruità resta, quindi, necessario per il professionista che, ai sensi dell'art. 636 c.p.c., intenda attivare lo strumento "monitorio" della domanda di ingiunzione di pagamento, per ottenere quanto dovuto dal cliente, nonché per il giudice che debba provvedere alla liquidazione giudiziale dei compensi, ai sensi dell'art. 2233 c.c..

Il parere di congruità, quale espressione dei poteri pubblicistici dell'ente, è riconducibile nell'alveo dei provvedimenti di natura amministrativa, necessitando delle tutele previste dall'ordinamento per tale tipologia di procedimenti.

Possibili eventi rischiosi:

- effettuazione di una istruttoria lacunosa e/o parziale per favorire l'interesse del professionista;
- valutazione erronea delle indicazioni in fatto e di tutti i documenti a corredo dell'istanza e necessari alla corretta valutazione dell'attività professionale.



Possibili misure di prevenzione:

- Con particolare riferimento all'adozione di pareri di congruità sui corrispettivi per le prestazioni professionali viene assicurata la rotazione dei Consiglieri che istruiscono le domande.
- Organizzazione delle richieste, raccolta e rendicontazione, su richiesta, dei pareri di

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p align="center">CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p align="center">P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	---	--

congruità rilasciati anche al fine di disporre di parametri di confronto, eventualmente e se sostenibile, con una adeguata informatizzazione.

Il rischio su una scala di tre basso, medio e alto può considerarsi medio/basso.

C) Indicazione dei professionisti per lo svolgimento di incarichi.

L'area di rischio riguarda tutte le ipotesi in cui i Consigli Provinciali sono interpellati per la nomina, a vario titolo, di professionisti ai quali conferire incarichi.

La normativa di settore prevede ipotesi in cui soggetti pubblici o privati possano rivolgersi ai Consigli Provinciali, al fine di ricevere un'indicazione sui professionisti iscritti all'Albo professionale, a cui affidare determinati incarichi.

Possibili eventi rischiosi:

Gli eventi rischiosi attengono principalmente alla nomina di professionisti, da parte del Consiglio Provinciale, in violazione dei principi di terzietà, imparzialità e concorrenza. Tale violazione può concretizzarsi, ad esempio, nella nomina di professionisti che abbiano interessi personali o professionali in comune con i componenti del Consiglio incaricato della nomina, con i soggetti richiedenti e/o con i destinatari delle prestazioni professionali, o di professionisti che siano privi dei requisiti tecnici idonei ed adeguati allo svolgimento dell'incarico.


Possibili misure di prevenzione:

- Il Consiglio Provinciale utilizza criteri di trasparenza sugli atti di conferimento degli incarichi.
- Ogni volta che il Consiglio Provinciale venga interpellato per la nomina di professionisti ai quali conferire un incarico, al fine di assicurare la terzietà, l'imparzialità e la concorrenza, è assicurata la rotazione dei soggetti da nominare.
- La valutazione è sempre collegiale, con eccezione dei soli casi di estrema urgenza. In

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del: 21.02.2022**

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	---

tali casi il Presidente, con atto motivato, effettua la designazione. E' sempre necessaria la successiva ratifica da parte del Consiglio.

Il rischio su una scala di tre basso, medio e alto può considerarsi medio/basso.

Così come deliberato dal Consiglio dell'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Sondrio.


All. 1 al P.T.P.C.T. 2022-2024 all'allegato 3 del PNA 2019 "Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)"

All. 2 al P.T.P.C.T. 2022-2024 all'allegato. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 "Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali.)

All. 3 al P.T.P.C.T. 2022-2024 Composizione CPO.

Caripbecw

<p>Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024</p>
<p>File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Sondrio.pdf</p>
<p>Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del: 21.02.2022</p>

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 1</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	--

ALLEGATO 1

I COMPITI E I RUOLI

DEL RESPONSABILE DELLA

PREVENZIONE DELLA



CORRUZIONE E

DELLA TRASPARENZA

Documento: All 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

File: All. 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

Consiglio del: 21.02.2022

 <p>Consulententi del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 1</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
--	--	--

L'ALLEGATO 3 PNA 2019 Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) prevede


Compiti e poteri del RPCT

- a) L'art 1, co. 7, l. 190/2012 stabilisce che il RPCT segnali all'organo di indirizzo e all'OIV le "disfunzioni" (così recita la norma) inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e indichi agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.
- b) L'art. 1, co. 9, lett. c), l. 190/2012 dispone che il PTPC preveda «obblighi di informazione nei confronti del RPC chiamato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano», con particolare riguardo alle attività ivi individuate.
- c) L'art 1, co. 10, l. 190/2012 stabilisce che il RPCT verifichi l'efficace attuazione del PTPC e la sua idoneità e propone modifiche dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione. La richiamata disposizione assegna al RPCT anche il compito di verificare, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici maggiormente esposti ai reati di corruzione nonché quello di definire le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare nelle aree a rischio corruzione.
- d) L'art. 1, co. 14, l. 190/2012 stabilisce che il RPCT rediga la relazione annuale recante i risultati dell'attività svolta tra cui il rendiconto sull'attuazione delle misure di prevenzione definite nei PTPC.
- e) L'art. 43, d.lgs. 33/2013 assegna al RPCT, di norma, anche le funzioni di Responsabile per la trasparenza, attribuendo a tale soggetto "un'attività di controllo sull'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV), all'Autorità nazionale anticorruzione e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione".
- f) L'art. 5, co. 7, d.lgs. 33/2013 attribuisce al RPCT il compito di occuparsi dei casi di riesame dell'accesso civico: "Nei casi di diniego totale o parziale dell'accesso o di mancata risposta entro il termine indicato al comma 6, il richiedente può presentare richiesta di riesame al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, che decide con provvedimento motivato, entro il termine di venti giorni".
- g) L'art. 5, co. 10, d.lgs. 33/2013 precisa poi che nel caso in cui la richiesta di accesso civico riguardi dati, informazioni o documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, il RPCT ha l'obbligo di effettuare la segnalazione all'Ufficio di disciplina di cui all'art. 43, co. 5 del d.lgs. 33/2013.

documento: All 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulententi del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

File: All. 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulententi del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

Consiglio del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p style="text-align: center;">CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p style="text-align: center;">PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p style="text-align: center;">ALL. 1</p> <p style="text-align: center;">P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	--

- h) L'art. 15, co. 3, d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 stabilisce che il RPCT curi la diffusione della conoscenza dei Codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale della loro attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione ad ANAC dei risultati del monitoraggio.

Il supporto conoscitivo ed informativo al RPCT

- i) L'art. 1, co. 9, lett. c), l. 190/2012, con particolare riguardo ai contenuti del PTPC stabilisce che in esso debbano essere previsti obblighi di informazione nei confronti del RPCT, chiamato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano, con particolare riguardo alle attività e aree di rischio individuate nel PTPC e alle misure di contrasto del rischio di corruzione.
- j) L'art. 16, co. 1-ter, d.lgs. n. 165 del 2001 stabilisce che i dirigenti degli uffici dirigenziali generali sono tenuti a "fornire le informazioni richieste dal soggetto competente per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione" 1.
- k) L'art. 8, d.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 stabilisce che i dipendenti dell'amministrazione sono tenuti a "rispettare le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione e a prestare collaborazione al responsabile della prevenzione della corruzione".

I rapporti con l'organo di indirizzo

- l) L'art. 1, co. 8, l. 190/2012 stabilisce che "l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del PTPC". Tali poteri di indirizzo sono strettamente connessi con quelli che la legge attribuisce al RPCT per la predisposizione del PTPC nonché per la verifica sulla sua attuazione e idoneità con conseguente potere di proporre modifiche dello stesso Piano.
- m) L'art. 1, co. 14, l. 190/2012 stabilisce l'obbligo per il RPCT di riferire all'Organo di indirizzo politico sull'attività, con la relazione annuale sopra citata, da pubblicare anche nel sito web dell'amministrazione. Nei casi in cui l'organo di indirizzo lo richieda, il RPCT è tenuto a riferire sull'attività svolta.
- n) L'art. 1, co. 7, l. 190/2012 stabilisce l'obbligo da parte del RPCT di segnalare all'organo di indirizzo e all'OIV le disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione.
- o) La medesima disposizione, al fine di garantire che il RPCT abbia poteri all'interno di tutta la struttura tali da poter svolgere con effettività i propri compiti, stabilisce che "l'organo di indirizzo dispone le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare al RPCT funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività".

I rapporti con l'Autorità Nazionale Anticorruzione

- p) L'art. 43, d.lgs. 33/2013 stabilisce che al RPCT spetti il "controllo sull'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV), all'Autorità nazionale anticorruzione e, nei casi più gravi, all'ufficio di

Documento: All 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

File: All. 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

Consiglio del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro  Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p style="text-align: center;">CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p style="text-align: center;">PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p style="text-align: center;">ALL. 1</p> <p style="text-align: center;">P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	--

disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione”.

- q) L'art 15, d.lgs. 39/2013, analogamente, stabilisce che il RPCT segnali i casi di possibile violazione delle disposizioni del richiamato decreto, tra gli altri anche all'Autorità nazionale anticorruzione.
- r) La medesima norma, al co. 3, prevede l'intervento di ANAC sui provvedimenti di revoca del RPCT qualora rilevi che la revoca sia correlata alle attività svolte dal Responsabile in materia di prevenzione della corruzione. La richiamata disposizione si inserisce in un sistema più ampio di tutela e garanzia del RPCT messo in atto dal legislatore che prevede l'intervento di ANAC su misure discriminatorie anche diverse dalla revoca, perpetuate nei confronti del RPCT per motivi collegati, direttamente o indirettamente, allo svolgimento delle sue funzioni (art. 1, co. 7, l. 190/2012). L'Autorità ha ritenuto opportuno disciplinare il proprio intervento sia con riferimento alla revoca, sia con riferimento alle altre misure discriminatorie nei confronti del RPCT con “Regolamento sull'esercizio del potere dell'Autorità di richiedere il riesame dei provvedimenti di revoca o di misure discriminatorie adottati nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) per attività svolte in materia di prevenzione della corruzione” adottato dal Consiglio dell'Autorità in data 18 luglio 2018.
- s) L'art. 15, co. 3, d.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, stabilisce che il RPCT comunichi ad ANAC i risultati del monitoraggio annuale dell'attuazione dei Codici di comportamento.
- t) L'art. 45, co. 2, d.lgs. 33/2013 stabilisce che ANAC controlli l'operato dei responsabili per la trasparenza a cui può chiedere il rendiconto sui risultati del controllo svolto all'interno delle amministrazioni.

Le garanzie della posizione di indipendenza del RPCT

- u) Stante il difficile compito assegnato al RPCT, il legislatore ha elaborato un sistema di garanzia a tutela di tale soggetto (cui si è accennato sopra), al fine di evitare ritorsioni nei confronti dello stesso per l'esercizio delle sue funzioni (art. 1, co. 7 e co. 82, l. n. 190/2012, art. 15, co. 3, d.lgs. 39/2013).


In tema di inconferibilità e incompatibilità di incarichi

- v) Ai sensi dall'art. 15, d.lgs. n. 39/2013 al RPCT è affidato il compito di vigilare sul rispetto delle disposizioni sulle inconferibilità e incompatibilità degli incarichi di cui al medesimo decreto legislativo, con capacità proprie di intervento, anche sanzionatorio e di segnalare le violazioni ad ANAC. A tale proposito è utile ricordare che l'Autorità con le “Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del responsabile della prevenzione della corruzione”, adottate con Delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016, ha precisato che spetta al RPCT “avviare il procedimento sanzionatorio, ai fini dell'accertamento delle responsabilità soggettive e dell'applicazione della misura interdittiva prevista dall'art. 18 (per le sole inconferibilità). Il procedimento avviato dal RPCT è un distinto e autonomo procedimento, che si svolge nel rispetto del contraddittorio e che è volto ad accertare la sussistenza dell'elemento psicologico del dolo o della colpa, anche lieve, in capo all'organo conferente. All'esito del

Documento: All 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

File: All. 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf

Consiglio del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 1</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	--

suo accertamento il RPC irroga, se del caso, la sanzione inibitoria di cui all'art. 18 del d.lgs. n. 39/2013. Per effetto di tale sanzione, l'organo che ha conferito l'incarico non potrà, per i successivi tre mesi, procedere al conferimento di incarichi di propria competenza."

In tema di responsabilità del RPCT

w) A fronte dei compiti attribuiti, la l. 190/2012 prevede (artt. 12 e 14) anche consistenti responsabilità in capo al RPCT.

In particolare, l'art. 12 stabilisce che "In caso di commissione, all'interno dell'amministrazione, di un reato di corruzione accertato con sentenza passata in giudicato, il RPCT risponde ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché sul piano disciplinare, oltre che per il danno erariale e all'immagine della pubblica amministrazione, salvo che provi di avere predisposto, prima della commissione del fatto, il Piano e di aver vigilato sul funzionamento e sull'osservanza del piano". L'art. 14 stabilisce altresì che "In caso di ripetute violazioni delle misure di prevenzione previste dal Piano, il responsabile [...] risponde ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] nonché, per omesso controllo, sul piano disciplinare, salvo che provi di avere comunicato agli uffici le misure da adottare e le relative modalità e di avere vigilato sull'osservanza del Piano. La violazione, da parte dei dipendenti dell'amministrazione, delle misure di prevenzione previste dal Piano costituisce illecito disciplinare".

Esamples


Documento: All 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf
File: All. 1 Compiti e ruoli del RPCT Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale Dell'ordine Di Sondrio.pdf
Consiglio del: 21.02.2022

 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

ALLEGATO 2

TABELLE DI RAFFRONTO

***SULLE PROPOSTE DI SEMPLIFICAZIONI
PER L'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA
DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
PER ORDINI E COLLEGI PROFESSIONALI***

 <p>Consulententi del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
--	--	---


All. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 "Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali"

Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali

In materia di trasparenza:

a) obblighi di pubblicazione "non compatibili"

Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato.	Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione	Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute
<p>art. 10 "Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione" con riferimento alle disposizioni che riguardano la trasparenza del ciclo di gestione della performance (co. 4) e alla predisposizione e pubblicazione del piano e della relazione sulla performance (co. 6, 8).</p>		<p>Non compatibile</p>
<p>art. 20 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale".</p>		<p>Non compatibile</p>
<p>art. 29, "Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" co. 2.</p>	<p>Non compatibile</p>	<p>Conferma della non compatibilità</p>
<p>Art. 31, "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione" co. 1 limitatamente agli atti degli Organismi indipendenti di valutazione.</p>		<p>Non compatibilità</p>
<p>art. 38, "Pubblicità dei processi di pianificazione, realizzazione e valutazione delle opere pubbliche" co. 2 relativo agli atti di programmazione delle opere pubbliche e le informazioni relative ai tempi, ai costi unitari, e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche.</p>	<p>Non compatibile</p>	<p>Conferma della non compatibilità</p>


 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

<p>art. 39 <i>"Trasparenza dell'attività di pianificazione e governo del territorio"</i>.</p>	<p>Non compatibile</p>	<p>Conferma della non compatibilità</p>
<p>- art. 40 <i>"Pubblicazione e accesso alle Informazioni ambientali"</i>.</p>	<p>Non compatibile</p>	<p>Conferma della non compatibilità</p>

 <p>Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

b) Revisione dei termini di aggiornamento

<p>Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato.</p>	<p>Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione</p>	<p>Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute</p>
<p>art. 16, "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", co. 3, relativo ai tassi di assenza del personale, distinti per uffici di livello dirigenziale.</p> <p>☐ termine di aggiornamento trimestrale</p>	<p>Da trimestrale ad annuale</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p>
<p>art. 17, "obblighi di pubblicazione relativo al personale non a tempo indeterminato", co. 2, relativo al costo complessivo del personale non a tempo indeterminato.</p> <p>☐ termine di aggiornamento trimestrale</p>	<p>Da trimestrale a annuale</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p>
<p>art. 18 "obblighi di pubblicazione relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici".</p> <p>☐ termine aggiornamento tempestivo</p>	<p>Da tempestivo a trimestrale (ordini nazionali)</p> <p>Da tempestivo a semestrale (ordini territoriali)</p>	<p>Termine aggiornamento annuale</p>
<p>art. 29 "Obblighi di pubblicazione del bilancio, preventivo e consuntivo, e del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, nonché dei dati concernenti il monitoraggio degli obiettivi" co. 1 e 1-bis, sul bilancio, preventivo e consuntivo.</p> <p>☐ termine di aggiornamento tempestivo</p>	<p>Da tempestivo a annuale</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p>
<p>Art 32 "Obblighi di pubblicazione concernenti i servizi erogati" co. 1, con riguardo alla carta di servizi</p> <p>☐ termine aggiornamento tempestivo</p>		<p>Da tempestivo ad annuale</p>


 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

<p><i>Art. 35 "Obblighi di pubblicazione relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'acquisizione d'ufficio dei dati".</i></p> <p>☐ termine di aggiornamento tempestivo</p>	<p>Da tempestivo a annuale</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p>
---	---------------------------------------	---

 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

c) Assolvimento di alcuni obblighi di pubblicazione mediante rinvio con collegamento ipertestuale ad altri documenti, di contenuto analogo:

Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato.	Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione	Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute
<i>art. 16 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" co. 1 e 2.</i>		Conferma dell'obbligo ma assolvimento dello stesso anche mediante rinvio con <i>link</i> alla specifica sezione del conto annuale dove i dati sono pubblicati, trasmesso al Ministero dell'economia e finanze , ai sensi dell'art. 60, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001.
<i>Art. 17 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi al personale non a tempo indeterminato".</i>		Conferma dell'obbligo ma assolvimento dello stesso anche mediante rinvio con <i>link</i> alla specifica sezione del conto annuale , dove i dati sono pubblicati, trasmesso al Ministero dell'economia e finanze , ai sensi dell'art. 60, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001.

 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	ALL. 2 P.T.P.C.T. 2022-2024
---	---	--


d) Riformulazione dei contenuti di alcuni dati da pubblicare, ai fini della semplificazione delle modalità attuative con riferimento a:

Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato.	Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione	Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute
<p>Art. 12 "obblighi di pubblicazione concernenti gli atti di carattere normativo e amministrativo generale" che prevede la pubblicazione dei riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale, degli atti amministrativi generali, dei documenti di programmazione strategico-gestionale, degli statuti, delle leggi regionali, del codice disciplinare e dei codici di condotta.</p>	<p>1) Gli ordini e collegi nazionali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale; -atti amministrativi generali - Statuti; -leggi regionali; -codice disciplinare recante indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - codice di condotta 	<p>1) Gli ordini e collegi nazionali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale; - atti amministrativi generali; - Statuti solo "ove presenti" o altri atti organizzativi, anche di natura regolamentare, che disciplinano le funzioni, l'organizzazione e l'attività della categoria professionale di riferimento; - codice disciplinare recante indicazione delle infrazioni, con rinvio, per le sanzioni, al link al sito dove sono pubblicate; - codice deontologico della categoria professionale di riferimento.


	<p>2) Gli ordini e i collegi territoriali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Statuti; - il regolamento di organizzazione e funzionamento; -codice di condotta e codice disciplinare. 	<p>Eliminato il riferimento alle leggi regionali</p> <p>2) Gli ordini e i collegi territoriali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statuti solo "ove presenti" o altro atto organizzativo, anche di natura regolamentare, che disciplina l'attività e l'organizzazione della categoria professionale di riferimento; - leggi regionali; - codice di condotta e codice disciplinare. - codice deontologico della categoria professionale di riferimento.
--	---	--

 <p>Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---


<p>Art. 13 <i>"obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni"</i>, che prevede la pubblicazione dei seguenti dati relativi:</p> <p>a) agli organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze;</p> <p>b) Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici</p> <p>c) illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche;</p> <p>d) elenco dei numeri di telefono nonché delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali.</p>	<p>Non pubblicazione dei dati di cui alla lett. a).</p> <p>Non pubblicazione dei dati di cui alla lett. b).</p> <p>c) Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'ordine o del collegio professionale, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche da cui risultino i nomi dei dirigenti;</p> <p>Nessuna modifica lett. d)</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p> <p>Conferma della semplificazione proposta</p> <p>Alla lett. c) è stato aggiunto dopo la parola <i>"dirigenti"</i> il riferimento ai <i>"responsabili degli uffici"</i>, ove non vi siano dirigenti.</p> <p>Nessuna modifica lett. d)</p>
---	--	---

 <p>Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

<p>Art 15 <i>"obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza", co. 1</i> prevede la pubblicazione degli:</p> <p>a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;</p> <p>b) il CV (che in base all'All. della delibera 1310/2016 va redatto in conformità al modello europeo);</p> <p>c) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;</p> <p>d) i compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di consulenza o di collaborazione, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato.</p>		<p>Conferma dell'obbligo con la seguente precisazione:</p> <p>b) Il CV è redatto preferibilmente in formato europeo o con contenuti analoghi.</p>
<p>art. 16 <i>"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", co. 3</i> relativo ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale.</p>		<p>Pubblicazione in tabella dei Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale o altre articolazioni interne, ove non vi siano uffici di livello dirigenziale.</p>
<p>art. 21 <i>"Obblighi di pubblicazione concernenti i dati sulla contrattazione collettiva", co. 2.</i></p>		<p>Pubblicazione dei dati sulla contrattazione integrativa, ove stipulata</p>
<p>Art. 29 <i>"Obblighi di pubblicazione del bilancio, preventivo e consuntivo, e del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, nonché dei dati concernenti il monitoraggio degli obiettivi", co. 1</i>, in merito ai dati relativi al bilancio di previsione e a quello consuntivo in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche e al co. 1-bis sulla pubblicazione attraverso il ricorso al portale unico, dei dati relativi alle entrate e alla spesa di cui ai propri bilanci preventivi e consuntivi in formato tabellare aperto.</p>	<p>Pubblicazione solo di:</p> <p>- Documenti è allegati del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo con una spiegazione semplificata in forma sintetica dei dati sulle entrate e sulle spese.</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta. Per la spiegazione semplificata, in alternativa, l'obbligo può essere assolto mediante la pubblicazione della relazione del Tesoriere, ove redatta;</p>

 <p>Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p style="text-align: center;">CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p style="text-align: center;">PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p style="text-align: center;">ALL. 2</p> <p style="text-align: center;">P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

<p>Art. 31 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione”</i></p>		<p>Eliminazione dell'obbligo di pubblicazione dei dati relativi al controllo di gestione della Corte dei Conti, a cui gli ordini non sono soggetti. Ogni ordine indica nella sezione AT del proprio sito istituzionale che non è sottoposto al suddetto controllo della Corte e che quindi non pubblica gli atti relativi.</p> <p>Pubblicazione dei dati relativi agli atti degli organi di controllo, comunque denominati, sull'attività e l'organizzazione.</p>
<p>art. 32 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti i servizi erogati”</i></p>		<p>Pubblicazione dei dati con riferimenti ai soli servizi resi ad utenti esterni, ove ve ne siano e non quelli resi agli associati</p>
<p>Art. 35 <i>“Obblighi di pubblicazione relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'acquisizione d'ufficio dei dati”, co.1</i> che prevede, tra l'altro, la pubblicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili (lett. a); - unità organizzativa responsabile dell'istruttoria (lett. b); - ufficio del procedimento unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c); - ove diverso, l'unità organizzativa competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c) 	<ul style="list-style-type: none"> -breve descrizione denominazione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili (lett. a); - unità organizzativa responsabile dell'istruttoria del procedimento (lett. b); - ufficio del procedimento unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c); - resta invariato 	<p>Conferma delle semplificazioni proposte</p>

 <p>Consulententi del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
--	--	---

<p><i>Art 36" Pubblicazione delle informazioni necessarie per l'effettuazione di pagamenti informatici".</i></p>	<p>-resta invariato</p>	<p>Inserimento della possibilità di effettuazione dei pagamenti informatici mediante la piattaforma del sistema PagoPa. Nelle sole more dell'adeguamento a quest'ultimo, possibilità di pubblicazione dell'IBAN.</p>
--	-------------------------	--

<p><i>Art 42 "Obblighi di pubblicazione concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente".</i></p>		<p>Pubblicazione dei dati relativi agli interventi straordinari e di emergenza, ove realizzati.</p>
---	--	---

e) Assolvimento degli obblighi di pubblicazione degli ordini e collegi territoriali da parte di quelli nazionali:

<p>Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato.</p>	<p>Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione</p>	<p>Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute</p>
<p>art. 21, "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati sulla contrattazione collettiva", co. 1.</p>	<p>L'obbligo di pubblicazione può essere assolto mediante link al sito dell'ordine nazionale.</p>	<p>Conferma della semplificazione proposta</p>

 <p>Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale di Sondrio</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI SONDRIO</p> <p>PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</p>	<p>ALL. 2</p> <p>P.T.P.C.T. 2022-2024</p>
---	--	---

In materia di prevenzione della corruzione: sostanziale estensione delle semplificazioni già previste per gli ordini fino a 15 dipendenti a quelli con meno di 50 dipendenti.

Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione	Semplificazioni proposte nello schema di delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute
	Per gli enti con meno di 50 dipendenti conferma del PTPCT adottato in assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o disfunzioni nel corso dell'ultimo anno.
<p>Per gli enti fino a 15 dipendenti mappatura dei processi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aree a rischio corruttivo ex l. 190/2012; - tre aree specifiche (formazione professionale continua, rilascio di pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici, cfr. Approfondimento III "Ordini e collegi professionali" PNA 2016). 	<p>Per gli enti con meno di 50 dipendenti mappatura dei processi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aree a rischio corruttivo ex l. 190/2012; - tre aree specifiche (formazione professionale continua, rilascio di pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici, cfr. Approfondimento III "Ordini e collegi professionali" PNA 2016) - altre aree afferenti alle funzioni di propria competenza.
<p>Per gli ordini fino a 15 dipendenti, in ogni misura di prevenzione specificare solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soggetto responsabile dell'attuazione; - termini di attuazione; - previsione e i tempi del monitoraggio sull'attuazione della stessa. 	<p>Per gli ordini con meno di 50 dipendenti, in ogni misura di prevenzione specificare solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soggetto responsabile dell'attuazione; - termini di attuazione; - previsione e i tempi del monitoraggio sull'attuazione della stessa.

Bonip lead

All. 3 al P.T.P.C.T. 2022-2024 Composizione CPO.

Composizione CPO*

Componente	Titolo
BESIO GIOVANNI	PRESIDENTE
STEFANO ANDREOLI	SEGRETARIO
LORENA DUICO	TESORIERE
SILVIA FOLLADORI	CONSIGLIERE COMPONENTE
TANIA VACCHI	CONSIGLIERE COMPONENTE

Tania Vacchi

VERBALE CONSIGLIO PROVINCIALE

Il giorno 21.02.2022, lunedì, alle ore 11,00 presso la sede dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Sondrio, ivi sita in Via Mazzini 9, sono presenti i Sigg.:

- BESIO GIOVANNI;
- ANDREOLI STEFANO;
- DUICO LORENA;
- FOLLADORI SILVIA;
- VACCHI TANIA.

Sono presenti anche i colleghi MUFFATTI PATRIZIA e DELLA NAVE LUCIA, membri del Collegio dei Revisori.
Risulta assente il collega SERGIO PASINA.


1. Lettura del verbale della riunione del 17 dicembre 2021;
2. Comunicazioni del Presidente;
3. Formazione Continua Obbligatoria-Valutazioni sul Biennio 2019-2020;
4. Formazione Continua Obbligatoria- Valutazioni sul Biennio 2021-2022;
5. Richiesta riproporzionamento crediti ;
6. Incarico consulenza in materia di Antiriciclaggio-Anticorruzione - Conferma nomina Responsabile Anticorruzione - approvazione Piano Triennale Anticorruzione 2022-2024 – Compensi e rimborsi spesa Consiglieri;
7. Passaggio dal sistema Sintesi al Sistema SIUL per assunzioni-aggiornamenti;
8. Domanda iscrizione Albo;
9. Sospensione praticantato;
10. Nomina Commissari Esami Cdl – Sessione 2022;
11. Verifica di cassa;
12. Varie ed eventuali.

.....OMISSIS.....

PUNTO 6. In merito al punto all'ordine e' stata formalizzata la collaborazione con Giancarlo Slavich in materia di anticorruzione. La collaborazione decorrerà da subito e scadrà indicativamente il 31.12.2023. E' previsto un compenso pari ad euro 1.000,00 per l'anno 2022 ed euro 600,00 per 2023.
Viene confermata la collega Tania Vacchi quale R.P.C.T. (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza in seno al CPO).
In merito al Piano Triennale 2022-2024 lo stesso viene approvato dal Consiglio all'unanimità.
In merito al compenso dei consiglieri si conferma che gli incarichi sono a titolo gratuito e che è previsto solamente un rimborso spese di viaggio per incontri regionali e nazionali.

.....OMISSIS.....

Non avendo null'altro da deliberare o su cui discutere la riunione viene dichiarata conclusa alle ore 15.30.



il presidente



il segretario